



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองจันทร์
อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต


มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ


Link เผยแพร่
https://muangchan.go.th/
https://muangchan.go.th/fileupload/๒๐๒๔-๑๑-๒๙๙๘๒๕๓๓๓๗๘๕.pdf
https://muangchan.go.th/fileupload/๒๐๒๕-๐๑-๒๗๘๔๙๔๐๘๗๘๔๘.pdf
https://muangchan.go.th/news.php?id_type=๒๘
https://muangchan.go.th/contact๑๖.php
https://muangchan.go.th/news.php?id_type=๓๑

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการป้องกันการทุจริต							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑	การป้องกันการทุจริต	การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง จากผู้ขออนุญาต	สูง	๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ ๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๑. หน่วยงาน ได้ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการทุจริต โดยรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีบุคลากรรายใด มีการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ	
				<p>๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p> <p>๔. กรณีที่บุคคลใดมีพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตหรือ เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทนอื่นใด ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในทันที</p> <p>๕. การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแจ้งเวียนตี ดบาย ประกาศ หรือเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ ของการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อการเรียกรับผล ประโยชน์ในการ</p>	<p>๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ งานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดบริการ</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. ผู้บริหารหน่วยงาน มอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบ การพิจารณา การขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. นำระบบบริการออนไลน์ มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๖. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ งานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดบริการ</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. ผู้บริหารหน่วยงาน มอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบ การพิจารณา การขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. นำระบบบริการออนไลน์ มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๖. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p>	<p>ใด และรับของขวัญฯ</p> <p>๒. ดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องทันที กรณีที่ ผู้รับผิดชอบมีพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริตหรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน อื่นใด และ งานนิติกร จะดำเนินการวิเคราะห์สรุปข้อมูลร้องเรียน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด เสนอต่อนายกเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ผ่าน ปลัดเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๓. เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ มีการประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ลงนามในประกาศ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๗</p>	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
				<p>พิจารณา อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลงจากผู้ขออนุญาต ถึงแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. มีการเผยแพร่และขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์</p>	<p>๗. เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อกำหนดทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลเมืองจันทร์รับทราบ และถือปฏิบัติ</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแจ้งเวียนสำนัก กอง และเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ เพื่อให้บุคลากรภายใน ยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ดำเนินการแจ้งสำนัก/กอง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ รับทราบ และ ถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการจัดประชุม เพื่อขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้าน จริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ทั้งนี้ทำให้ยังไม่พบ การทุจริต</p>	

ชื่อ - สกุล  นางสาวสุพัตรา สมพงษ์ (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ชื่อ - สกุล  นางสาวเมืองทอง บุปผา (หัวหน้าผู้จัดทำ)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเมืองจันทร์

เอกสารเพิ่มเติม

๑. ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘




ประกาศเทศบาลตำบลเมืองจันทร์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันทร์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายมิตร สัมโย)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันทร์




Announcement of Mueang Chan Subdistrict Municipality
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

Mueang Chan Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Mueang Chan Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the Mayor of Mueang Chan Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Mueang Chan Subdistrict Municipality executives and Mueang Chan Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 27, 2025


(Mr. Mit Samyo)
Mayor of Mueang Chan Subdistrict Municipality

๒.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายและจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน เผยแพร่ ณ จุดบริการ และทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์

https://muangchan.go.th/news.php?id_type=๒๘

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	จำนวน
1	การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)		[27 ม.ค. 2568]	101
2	การลงทะเบียนและยื่นคำขอชำระภาษี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)		[23 ม.ค. 2568]	90
3	การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้พิการ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)		[23 ม.ค. 2568]	86
4	การลงทะเบียนแจ้งจุดดิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)		[20 ม.ค. 2568]	93
5	การลงทะเบียนแจ้งโฉนดดิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)		[20 ม.ค. 2568]	71
6	คู่มือประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2566		[24 ก.พ. 2566]	114
7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน		[24 ก.พ. 2566]	143
8	ประกาศ คู่มือประชาชน (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[24 ก.พ. 2566]	95
9	มีช่องทางสำหรับการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน		[24 ก.พ. 2566]	107
10	มีการประชุมรับฟังความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นมาแก้ปัญหา		[24 ก.พ. 2566]	101
11	การขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	108
12	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	101
13	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการกำจัดสิ่งปฏิกูล (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	98
14	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	101
15	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บและขนมูลฝอยติดเชื้อ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	100
16	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บและขนมูลฝอยทั่วไป (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	107
17	การขออายุใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บและขนสิ่งปฏิกูล (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	91
18	การขออายุใบอนุญาตก่อสร้าง 改建แปลง รื้อถอน หรือเคลื่อนย้ายอาคาร (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	107
19	การขอใบรับรองการก่อสร้าง 改建แปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคาร ตามมาตรา 32 (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2566		[22 ก.พ. 2566]	98

๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่

<https://muangchan.go.th/contact๑๖.php>

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถามตอบQ&A ติดต่อ-สอบถาม

ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ
**กรุณากรอกข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อประโยชน์ของท่าน

รายการติดต่อ:

ชื่อ-สกุล ผู้ร้องเรียน (Name - Surname):

อายุ (Age): ปี วัน/เดือน/ปีเกิด (Date Of Birth):

เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวท้าย (ID card Number):

ที่อยู่ (Address):

เบอร์โทรศัพท์ (Phone):

อีเมลล์ (E-mail):

เรื่องที่ต้องการติดต่อ:

ชื่อ-สกุล ผู้ถูกร้องเรียน (Name - Surname):

รายละเอียดเพิ่มเติม (เช่น ช่วงเวลาการกระทำผิด และ พฤติการณ์การทุจริต) Description list:

แนบไฟล์(ถ้ามี) Attach: No file chosen

๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลเมืองจันทร์รับทราบ และถือปฏิบัติ https://muangchan.go.th/news.php?id_type=๓๑

ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อมูลทั้งหมด 16 รายการ

แสดง 10 รายการต่อหน้า

ค้นหา

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พ.ศ.2569		[1 พ.ค. 2569]	14
2	กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พ.ศ.2569		[1 พ.ค. 2569]	15
3	ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น		[10 ก.พ. 2568]	134
4	ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนบริหารท้องถิ่น		[10 ก.พ. 2568]	131
5	ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น		[10 ก.พ. 2568]	140
6	แนวปฏิบัติ Do		[10 ก.พ. 2568]	82
7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พ.ศ.2568		[10 ก.พ. 2568]	101
8	กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ พ.ศ.2568		[7 พ.ย. 2567]	92
9	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ 2567		[24 ต.ค. 2566]	90
10	นวัตกรรมการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Dos&Dont) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		[28 เม.ย. 2566]	115

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 16 รายการ

«12»

๕.มีการจัดประชุม เพื่อขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์

เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ได้ดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายใน เทศบาลตำบลเมืองจันทร์ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๖ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายมิตร สันโย ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเมืองจันทร์ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ชื่อควรทำ ชื่อไม่ควรทำ